

ПРЕДЛОГ

Годишното собрание на БИМ а.д. Свети Николе одржано на 23.04.2014 година, на предлог на Одборот на директори на БИМ а.д. Свети Николе за распределба на добивката по годишната сметка за 2013 година, а врз основа на член 78 од Статутот на Друштвото, ја донесе следната

О Д Л У К А за распределба на добивка според Годишната сметка на БИМ а.д. Свети Николе од 2013 година

1. Остварена добивка од редовно работење по оданочување во БИМ а.д. Свети Николе по Годишна сметка за 2013 година 23.749.049 ден.
2. Добивката се распоредува и тоа:
 - а) за исплата на дивиденда на акционери на БИМ а.д. Свети Николе од нераспределената добивка (акумулираната добивка) од претходните години по konto 950 000 износ од 6.773.844,00 д. 6.773.844,00 ден.
 - за персонален данок за исплата на дивиденда по точка а од оваа Одлука се издвојува 10% согласно законот, износ од 677.384,00 ден.
 - нето износ за исплата на дивиденда на акционерите на БИМ а.д. Св. Николе се издвојува износ од (висината на дивиденда за една акција изнесува **620,00** денари) 6.096.460,00 ден.
 - б) за успешно водење на Друштвото на Извршниот член на ОД од добивката за 2012 год. се издвојува износ во висина од 54.191,00 ден.
 - за нето исплата 48.772,00 ден.
 - за персонален данок за исплата на Извршниот член на Одбор на директори се издвојува 10% согласно законот износ од 5.419,00 ден.
 - за данок на добивка на исплатена дивиденда, на Извршниот член 10% согласно законот. 6.020,00 ден.
 - г) нераспределена добивка од добивката за 2013 год. 23.688.838,00 ден.

1. Исплатата на дивидендата ќе се врши по следниот дивиденден календар:

-Последен ден на тргување со право на дивиденда е **07.05.2014** година,

-Прв ден на тргување без право на дивиденда е **08.05.2014** година,

-Датум на евиденција според кој се определува листата на акционери кои имаат право да добијат дивиденда е **09.05.2014** година.

Дивидендата ќе се исплати во Законски пропишаниот рок односно до **30.09.2014** година.

Претседавач на Собрание на
акционери на БИМ а.д. Св.Николе